

Типовое соотношение по структуре вознаграждения



ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕЗИДЕНТА И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Одной из задач Совета директоров является обеспечение контроля работы Президента и членов Правления, а также оценка результатов их деятельности, которая проводится на основании материалов, одобренных Комитетом по вознаграждениям и назначениям.

Оценка Президента и членов Правления за 2020 год была проведена в соответствии с существующей методикой на основании выполнения ключевых показателей эффективности Компании в целом, функциональных индивидуальных задач и уровня развития компетенций.

Вознаграждение членов Правления и высших должностных лиц по итогам 2020 года

Вознаграждение, выплаченное членам Правления в 2020 году

Наименование показателя	Сумма, руб.
Заработная плата	195 218 600
Премии	807 939 057
Компенсации расходов	27 917 523
Иные виды вознаграждений	4 320 072
Итого	1 035 395 252

Вознаграждение, выплаченное высшим должностным лицам в 2020 году

Наименование показателя	Сумма, руб.
Заработная плата	361 274 463
Премии	1 265 774 027
Компенсации расходов	47 691 309
Иные виды вознаграждений	12 865 627
Итого	1 687 605 426

УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ ГРУППЫ МТС

Корпоративное управление в Группе МТС направлено на неукоснительное соблюдение прав и законных интересов всех акционеров МТС, обеспечение устойчивого функционирования и развития бизнеса, экосистемы МТС, достижение стратегических целей Группы МТС.

Система корпоративного управления направлена на обеспечение эффективного использования инвестиций акционеров и их защиту, помогает развивать цифровую экосистему продуктов МТС и реализовывать стратегические цели во всей

Группе компаний с учетом взаимосвязанности и преемственности решений, принятых органами управления МТС.

В МТС существуют следующие участники системы корпоративного управления ДО:

- » Акционеры — избрание Совета директоров
- » Совет директоров — стратегия, назначение и контроль менеджмента, защита прав и интересов акционеров
- » Президент — общее руководство Компанией
- » Правление — руководство функциями и направлениями экосистемы
- » Телеком
- » Entertainment
- » Венчурные инвестиции

- > Финансовые сервисы
- > Технологии
- > Медиа
- > Облачные и цифровые решения
- > Инфраструктура
- > Образование
- > Искусственный интеллект

В процессе управления ДО МТС придерживается следующих принципов:

- > управление ДО осуществляется через представителей МТС, избираемых в органы управления ДО;
- > контроль над ДО осуществляется через представителей МТС, избираемых в органы контроля ДО;
- > единые стандарты корпоративного управления, включая унифицированные внутренние процедуры принятия решений и типовые корпоративные документы;
- > единые стандарты, процедуры в области антикоррупционного комплаенс.

Подходы корпоративного управления зависят от доли владения в Компании.

В компаниях с долей владения МТС менее 50% положения Устава или корпоративного договора защищают имущественные права и интересы МТС.

Доля владения МТС в компаниях более 50% предполагает возможность формировать состав Совета директоров и определять стратегические и приоритетные решения Советов директоров ДО.

При формировании Советов директоров в ДО во внимание принимаются:

- > значимость компании для общей стратегии Группы МТС;
- > текущий и целевой масштаб бизнеса компании;
- > отрасль/индустрия деятельности компании;
- > требования законов, регуляторов и бирж;
- > баланс между персональным и количественным составом Совета директоров.

При подборе кандидатов в члены Совета директоров ДО учитываются следующие критерии:

- > личные навыки, квалификация, опыт;
- > знание индустрии и отрасли бизнеса ДО;
- > общая занятость, в том числе в других Советах директоров;
- > исключение возможного конфликта интересов;
- > согласие кандидата, в том числе согласие соблюдать требования антикоррупционного комплаенс;
- > положительное заключение по итогам проверки.

Кандидаты для выдвижения в составы Советов директоров ДО согласовываются Президентом МТС или ответственными вице-президентами МТС. Комитет Совета директоров МТС по вознаграждениям и назначениям утверждает перечень ДО, по которым рассматривает информацию о формировании, прекращении и изменении составов Советов директоров.

События после отчетной даты

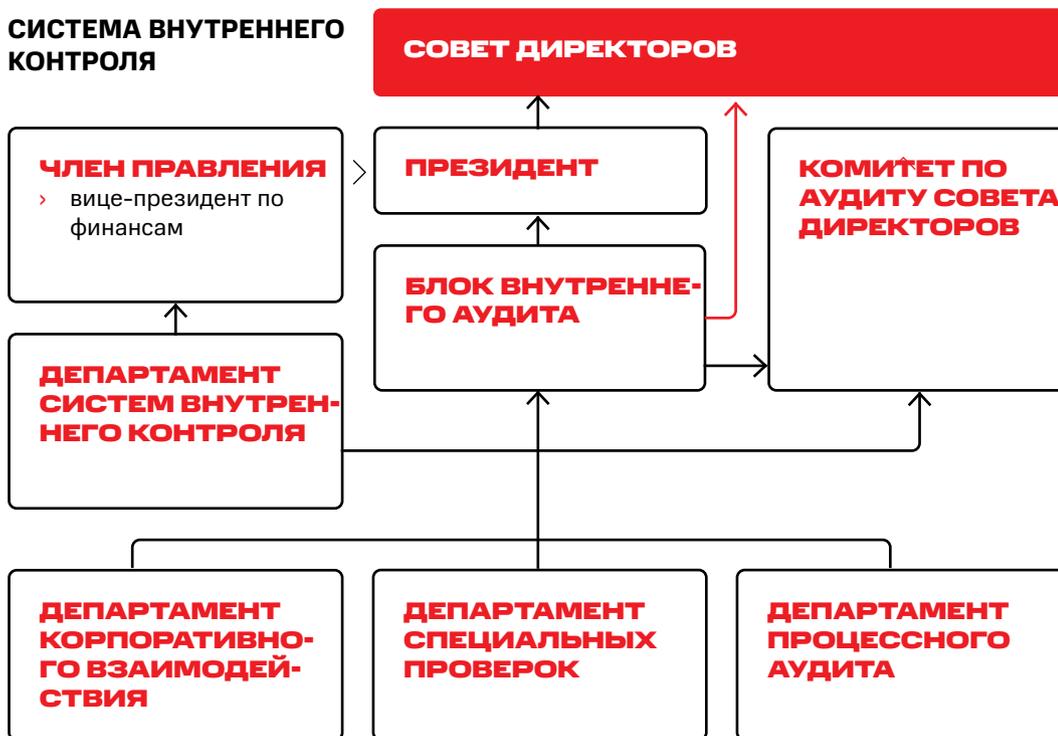
В марте — апреле 2021 года изменился размер доли участия ряда членов Правления в уставном капитале ПАО «МТС».

Член Правления	Размер доли соответствующего лица в уставном капитале ПАО «МТС» до совершения сделки	Размер доли соответствующего лица в уставном капитале ПАО «МТС» после совершения сделки	Дата, с которой изменилась доля соответствующего лица в уставном капитале ПАО «МТС»
Галактионова Инесса член Правления — первый вице-президент по телекоммуникационному бизнесу	акциями не владела	0,0008%	12.03.2021
Горбунов Александр Евгеньевич член Правления — вице-президент по стратегии и развитию	0,001%	0,0016%	09.04.2021
Ибрагимов Руслан Султанович член Правления — вице-президент по взаимодействию с органами государственной власти и связям с общественностью	0,0190%	0,0197%	09.04.2021

Член Правления	Размер доли соответствующего лица в уставном капитале ПАО «МТС» до совершения сделки	Размер доли соответствующего лица в уставном капитале ПАО «МТС» после совершения сделки	Дата, с которой изменилась доля соответствующего лица в уставном капитале ПАО «МТС»
Каменский Андрей Михайлович член Правления — вице-президент по финансам	0,0030%	0,0036%	09.04.2021
Корня Алексей Валерьевич член Совета директоров	0,0469%	0,0571%	09.04.2021
Николаев Вячеслав Константинович Президент, Председатель Правления	0,0051%	0,0058%	09.04.2021
Хомченко Дмитрий Александрович член Правления — вице-президент по информационным технологиям	0,0087%	0,0091%	09.04.2021

КОНТРОЛЬ И АУДИТ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



- Функциональное подчинение
- Административное (прямое) подчинение
- Подотчетность